

10. Udmøntning af resultatlønskontrakt (bilag 6)

Bestyrelsen udmøntede rektors resultatlønskontrakt med følgende procenter:

Basisrammen:

Indsatserne for styrkelsen af de naturvidenskabelige fag er generelt opnået, dog er udarbejdelsen af strategien for de naturvidenskabelige fag ikke blevet færdig inden for aftaleperioden, hvorfor bestyrelsen skønner målopfyldelsen til 85%.

I relation til målet om samarbejde med lokale virksomheder og institutioner foreligger der som planlagt tre indgåede aftaler, hvorfor målopfyldelsen er 100%.

Bestyrelsen vurderer i relation til opfyldelsen af målet knyttet til økonomistyringen m.m., at rektors beslutning om at udskifte administrationschefen er udtryk for et samlet ledelsesmæssigt greb for at få styr på de fire planlagte indsatser:

1) Styrke præcisionen i den løbende udarbejdelse af budgetter på kort og langt sigt med henblik på at sikre at ressourceforbruget er til gavn for elevernes læring og trivsel

2) Udarbejde en vedligeholdelsesplan for bygningerne

3) Udarbejde indtægtsbudgetter på baggrund af regionens elevprognoser

4) Styrke budgetlægningen som styringsværktøj for ledelsens planlægning af undervisningens gennemførelse

Bestyrelsen vurderer, at målopfyldelsen svarer til 85 %

Det giver en samlet målopfyldelse af basisrammen på 90%

Ekstra rammen:

Lærernes arbejdstid (vægtning 50 %) 100 %, Indsatsen mod frafald (vægtning 50%) 85 procent. Samlet opfyldelse af ekstrarammen 92,5 %. Samlet opfyldelse af resultatlønskontrakten 91,1 %

Rektor har dokumenteret, at antal lærermoduler på årsværk er steget, at opgaveporteføljesamtalerne er blevet evalueret og at der er udarbejdet en detaljeret årskalender for stx og hf, og at bestyrelsen vurderer derfor at målopfyldelsen er 100 %.