

Referat bestyrelsesmøde Slagelse Gymnasium 14. september kl. 15:00

Afbud: Ellen Thomsen

Referent: Lotte Büchert

Dagsorden:

1. Godkendelse af dagsorden
2. Godkendelse af referat fra bestyrelsesmødet den 14. juni 2016
3. Orientering fra rektor
4. Orientering fra eleverne
5. Orientering fra øvrige bestyrelsesmedlemmer
6. Regnskab 1. halvår – beslutningspunkt (bilag)
7. PWC benchmarking analyse for gymnasier for 2015. Orienteringspunkt (bilag)
8. Studieretninger og valgfag i skoleåret 2017/18. Beslutningspunkt (bilag)
9. Kapacitetsfastsættelse (beslutningspunkt)
10. Ferieplan 2017/18 (beslutningspunkt)
11. Elevantalsopgørelse (beslutningspunkt)
12. Udmøntning for opnåelse af resultatlønskontrakt for 2015/16. Beslutningspunkt (bilag)
13. Forslag til resultatlønskontrakt for 2016/17. Beslutningspunkt. (bilag)
14. Eventuelt

Velkomst fra formanden som byder velkommen vores to nye medlemmer af bestyrelsen Professionshøjskoleledigtør UCSJ Søren Lind Christiansen og elevrepræsentant Alexander Rabe Boisen.

Ad.1

Dagsordenen blev godkendt. Til næste møde skal huske at have et punkt på dagsordenen om elevrepræsentanter og forventninger til deres arbejde.

Ad.2

Referatet blev godkendt.

Ad.3

Iver orienterede:

I forbindelse med sommerferien fik vi en meget kedelig nyhed, om at en af vores unge lærere Maria Spangsager på 36 år var død af kræft. Hun havde været syg i 2 år.

En ung pige fra Korsør Emilie Meng som forsvandt den 10. juli, er en af vores elever. Vi har forsøgt sammen med vores psykoterapeuter at hjælpe de elever som går i klasse med Emilie.

Skoleåret er gået i gang. Som vi fortalte før ferien, så sendte vi 29 kommende elever videre fordi vi i forhold til vores kapacitet ikke havde plads til dem. Vi har haft en venteliste på elever både til STX og HF og vi har nu har 370 STX elever og 117 elever på HF og det er hvad vi har kapacitet til.

Jeg synes, at vi har haft en god skolestart. Vi har haft en række sociale aktiviteter i introforløbet, som har ligget på skolen i stedet for hytteturen, som vi besluttede at skære væk i forbindelse med de store besparelser. Ganske få elever har ytret, at de var skuffede over ikke at komme på hyttetur.

Vi fortsætter igen i år med vores supervisionsprojekt, hvor lærerne overværer hinandens undervisning.

I aften har vi forældremødet, hvor vi på programmet bl.a. et par konsulenter fra misbrugscenteret der skal fortælle om unge og alkohol.

På fredag påbegynder vi vores projekt med Professionel Kapital, hvor vi tager temperaturen på arbejdsmiljøet. Projektet foregår i samarbejde med GL.

På fredag får også vi tilbud på vores rengøring, som vi har haft sendt i udbud.

Jeg har meddelt formanden, at jeg går på pension den 1. marts 2017.

Ad.4

Mads orienterede om, at eleverne også havde haft en god skolestart, og at der er kommet godt gang i elevrådet.

Den nye fraværsordning om godskrivning af fravær fungerer ikke.

Iver: Ordningen er 1 uge gammel, så jeg synes vi lige skal give den en chance for at komme i gang inden vi ændrer noget.

I Finger 3 er der meget mørkt også på grund af de mørke farver i klasselokalerne. En del elever kunne godt tænke sig, at der bliver malet i lyse farver.

Der er i klasselokalerne mange ødelagte stikdåser.

I omklædningsrummene har en del spurgt efter badeforhæng, da de mener det vil få flere til at gå i bad. Iver foreslår, at vi laver en undersøgelse blandt eleverne.

Ad.5

Thomas Lyngmann fortæller, at rektor, tillidsmand og AR'er har været på seminar om arbejdsmiljø og stress.

Mads Olsen fortæller som fagkonsulent, at der er fuld gang i at udarbejde nye læreplaner til forskellige fag i den nye gymnasiereform.

Ad.6

Regnskabet følger den plan som bestyrelsen tidligere er blevet enig om, nemlig at komme ud med et overskud på 1 mio. kr.

Ad.7

Denne benchmarking analyse udarbejder PWC hvert år, når alle gymnasiers regnskaber er kendt. Vi bliver sammenlignet med gymnasier som har samme størrelse som os.

Mogens synes, vi gør det godt, når vi sammenligner os med andre, fordi vi bruger en større andel af vores penge på undervisningen.

Søren mener, at rapporten er bagudskuende, fordi den ikke har demografi med, så den kan danne os et indtryk af, hvad der vil ske i fremtiden.

Torben spørger, om vi har en kalkule over, hvor mange unge, der er i Slagelse Kommune og hvor mange der går på de forskellige årgange for, så kan vi selv regne ud hvordan fremtiden for Slagelse Gymnasium ser ud.

Iver fortæller, at denne oversigt modtager vi fra kommunen og den bruger vi, når vi fastsætter vores kapacitet og lægger budget.

Ad.8

Udbuddet af studieretninger blev godkendt. Vi har en lang tradition for idræt her på gymnasiet bl.a. Har vi et hold af talentfulde elever, som vi samarbejder med Selandia om. Vi satser på at ansøge om at få en dispensation til at oprette en studieretning med idræt.

Vores mediefagslærere har også bedt om, at vi sender en ansøgning om en dispensation på en studieretning med mediefag.

Bestyrelsen beslutter, at vi skal indsende ansøgning om dispensation om idræt, og så ser vi hvordan det går. Herefter tager vi stilling til om vi indsender en ansøgning for mediefag.

Valgfagsudbuddet blev godkendt

Ad. 9

Vi foreslår, at vi udvider kapaciteten med én klasse i både HF og STX, så vores kapacitet er 5 HF klasser og 14 STX klasser. Baggrunden er, at vi ikke ved, hvordan de kommende elever reagerer på den nye reform.

Bestyrelsen godkendte kapaciteten.

Ad. 10

Ferieplanen blev godkendt

Ad.11

Bestyrelsen godkendte elevtalsopgørelsen.

Ad.12

Resultatlønskontrakten udmønter i alt 128000 kr ud af de 140000 kr.

Ad.13

I forhold til resultatlønskontrakten for skoleåret 16/17 nedsættes en lille arbejdsgruppe bestående af IG, LB, TL og Henning. Arbejdet i arbejdsgruppen består i at få præciseret, hvordan de enkelte områder i kontrakten bliver gjort målbare.

Ad. 14

Mogens: I forbindelse med Ivers opsigelse, skal vi have nedsat et ansættelsesudvalg. Jeg foreslår en lærerrepræsentant, en ledelsesrepræsentant, en fra TAP personalet samt to til tre fra bestyrelsen.

Søren: Gymnasiet har en størrelse som gør, at det bør overvejes om der skal et firma til at hjælpe med til processen. Hele organisationen skal beskrives og der skal udarbejdes en stillingsprofil.

Mogens: Det må vi drøfte.

Der vil i løbet af 2-3 uger blive indkaldt til et møde, hvor den endelige ansættelsesprocedure besluttet.